

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาคำตอบไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[Submit another response](#)

This content is neither created nor endorsed by Google. [Report Abuse](#) - [Terms of Service](#) - [Privacy Policy](#)

Google Forms



Phattaraporn Pilaporn <aoffy252528@gmail.com>

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน**

Google Forms <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: aoffy252528@gmail.com

13 มีนาคม 2567 เวลา 18:29

Thanks for filling out รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

Here's what was received.

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่ว
ยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน**

Email *

aoffy252528@gmail.com

1. เขตสุขภาพ

*

เขตสุขภาพที่ 1

- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7
- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

2.1 ประเภทหน่วยงาน

*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

2.2 ชื่อหน่วยงาน

*

โรงพยาบาลเมืองปาน

2.3 จังหวัด

*

ลำปาง

2.4 ชื่อชมรม

*

จริยธรรมนำใจ ใส่สะอาดสุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน

3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

*

นางภัทรพร ปีลาผล

3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

*

0931382164

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

*

<https://www.muangpanhealth.com/newsportal/MOIT67.php?id=16&tag=6>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

Create your own Google Form

Report Abuse



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมนำใจ ไศยะอาด สุขภาพดี มีความสุขของโรงพยาบาลเมืองปาน หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเมืองปาน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๕๗ หมู่ที่ ๔ ตำบลเมืองปาน อำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร ปิลาผล..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... โทรศัพท์.....๐๕๕-๒๗๖๓๕๔๕ ต่อ ๑๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....aoffy๒๕๒๕๒๕๒๕@gmail.com..... LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๑๓๕.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน - โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน - โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขให้ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานนำเอาคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกติกาคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ “โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง วินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	ผู้เข้าร่วมการ อบรม ๑๐๐ %	๑.ผู้เข้าร่วมการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมวินัย ข้าราชการ ผลประโยชน์ ทั้บซ้อน ๒.รพ.เมืองปาน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๑๗,๑๗๕,-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>โครงการ “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต และเสริมสร้างคุณธรรม ๒.๒ ร่วมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัว ปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญตักบา งานสลากภัตวัดในตำบลเมืองปาน ๒.๖ ทำบุญครอบครัวบ่อถ้อง รพ.เมืองปาน ๒.๗ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย</p>	<p>จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม ผ่านตาม เกณฑ์ ประเมิน</p>	๘๖,๔๐๐.-	คณะกรรมาการ ชมรมจริยธรรม รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ที่ เปิดโอกาสให้ผู้เข้า ร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดี ด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๓) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริม การใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า”	ค่าไฟฟ้าลดลง	เจ้าหน้าที่ของ รพ.เมืองปาน ปฏิบัติตาม แนวทางที่ กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการพัฒนา ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	(๔) กิจกรรม "กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส , Big Cleaning Day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	เจ้าหน้าที่ รพ.เมืองปาน จำนวน ๑๒๐ คน	ได้รับความ ร่วมมือจากภาค ส่วนต่าง ๆ ใน อำเภอเมืองปาน	๒๑,๖๐๐.-	คณะกรรมการ บริหาร รพ.เมืองปาน	/	/	/	/

ส่วนที่ ๓ สรุปการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างคร้อ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๖.....แห่ง๘๐.....คน๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....(๒) กิจกรรม “กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

๒.๖ ทำบุญครบรอบก่อตั้ง โรงพยาบาลเม็องปาน เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีธรรม ๑. สอดคล้องตามมิติหลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. สอดคล้องดัชนีธรรมวินัย และดัชนีกัตถัญญ

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สร้างความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน ส่งเสริมสืบทอดประเพณีสืบชะตา (ชาวล้านนา) อนุรักษ์ประเพณีที่สืบทอดมาแต่บรรพบุรุษ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สะท้อนเห็นถึงพฤติกรรมค่านิยมหลักขององค์กร

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ

ควรให้ผู้มารับบริการ และชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม รวมถึงเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นการคุ้มครองต้นแบบ

ลงชื่อผู้รายงานแผน

(นางขวัญทอง มาเมือง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๘... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสิทธิภักดิ์ สรวิภาท)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเม็องปาน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๘... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗